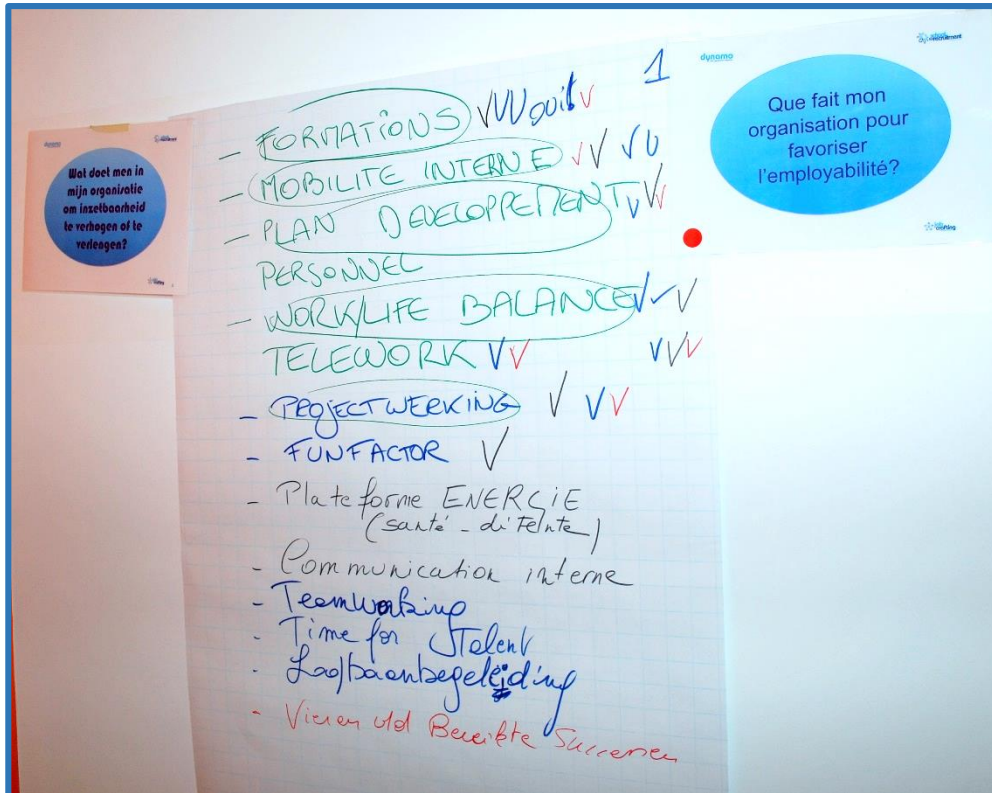
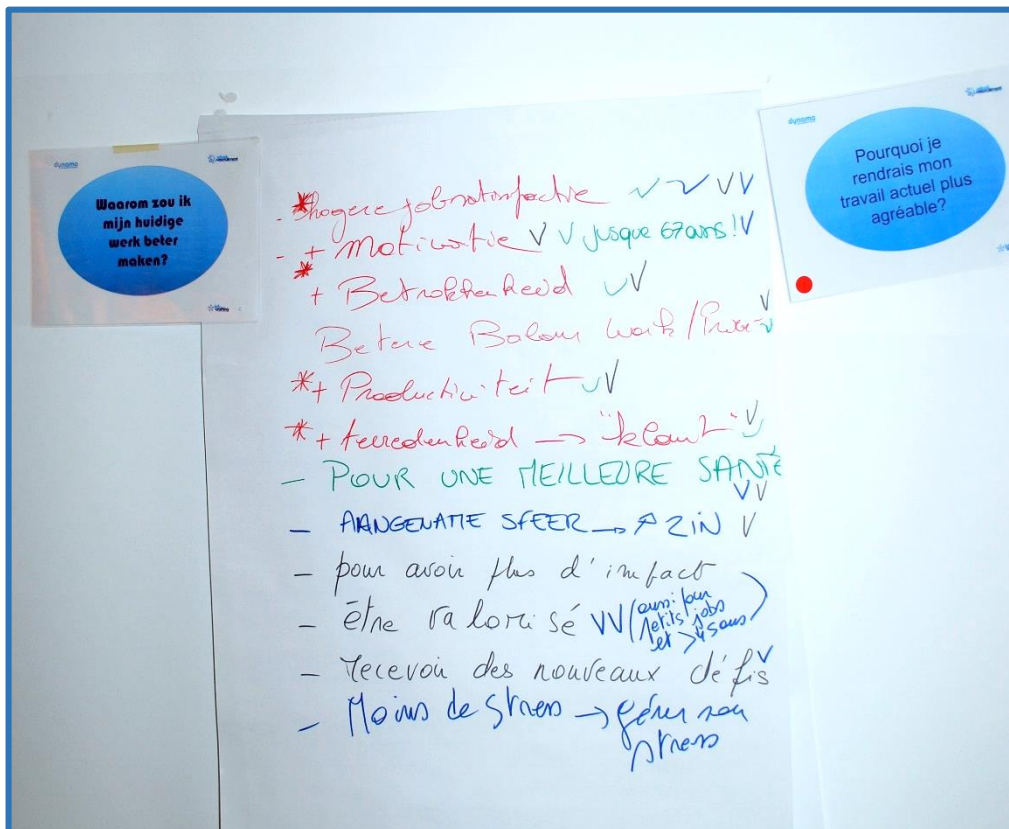


18-03-2015. Fopas - Lunchcauserie Job-crafting

1. Wat doet mijn organisatie om inzetbaarheid te verhogen of te verlengen ?
Que fait mon organisation pour favoriser l'employabilité ?



2. Waarom zou ik mijn huidige werk beter maken?
Pourquoi rendrais-je mon travail actuel plus agréable ?



3. Welk bezwaar zou iemand hebben dat ik mijn werk aanpas?

Quelle objection quelqu'un peut-il formuler parce que je modifie mon travail ?

3

④ ✓✓ - POUR QUELLE VALEUR AJOUTÉE
④ ✓ - Manager (ne peut plus contrôler...)
④ ✓ - Werkzaamheden gedaan worden?
- Functie beschrijving
- leat het niet toe)
- Procedure (ident)

② ✓ - Procedures à respecter ✓
③ ✓ - Te veel werk --- te kort aan medewerk.

① ✓✓ - impact on the team ✓
→ Werkverdeling
→ Werklast

✓ - DOUTE QUANT À LA CAPACITÉ
- Procedures à changer

4. Hoe kan ik mijn werk mooier of minder lelijk maken?

Comment puis-je rendre mon travail plus agréable – moins désagréable ?

Hoe kan ik mijn werk mooier of minder lelijk maken?

4

repense

- En fournissant plus créatif
- En stimulant l'innovation
- (expérience Ethias → 41 projets introduits)

Donner une 'pau' nouvelle dans la description du fonction

- Accent sur les tâches qu'on aime
- Ne plus faire les tâches qu'on n'aime pas
- Feedback fréquents ✓
- Pouvoir se développer → autres
- Inventaire de tout ce qu'on a de compétences
- + Compétences → Werk beter uitvoeren
- + AUTONOMIE
- BILAN (COMPETENCES) → nouvelle orientation
- QUICK WINS/SIMPLIFICATION
- DIALOGUE AVEC MANAGER
- WORK LIFE BALANCE

Comment je peux rendre mon travail plus agréable/moins désagréable?

5. Welke afspraken moeten we maken zodat ieder zijn werk zelf kan boetsen?

Quelles règles doivent être établies de sorte que chacun puisse façonner son propre travail ?

Welke afspraken moeten we maken zodat ieder zijn werk zelf kan boetsen?

5

OBJECTIF PAR OUTPUT ✓✓

- Transparence entre responsable et travailleurs ✓

Welke outputten moeten zijn?

Confiance ! OUI ! ✓✓

- Mettre des "limites", un Ceneves, une zone de "confiance" dans laquelle on peut "travailler" sans atteindre ses objectifs
- Communication tussen teamleden ✓
- + TOP → delevi en Bottom up
- ACCEPTER/SES LIMITES / LES CADRES IMPOSÉS
- DESCRIPTION DE FONCTION

Quelles règles doivent être établies de sorte que chaque personne puisse façonner son propre travail?