

Wat is leren bij Fopas?

Leren vanuit een oplossingsgerichte visie

Leren gaat vaak met kleine passen, of met kleine en soms grote sprongen. Leren is soms stilstaan om terug en vervolgens vooruit te kijken. Leren is meer dan gewoon naar opleiding gaan: belangrijke vragen zijn onder andere "Wat wil ik anders? Wat kan ik hiertoe leren?" Belangrijk is ook: "Hoe ga ik het geleerde toepassen? Wat met de toepassing achteraf in de realiteit, in de job, ...?"

Leren gebeurt in een veranderende omgeving: er zijn dan ook geen standaardoplossingen. Leeractiviteiten worden waar mogelijk aangepast aan de context van de onderneming en de situatie van de medewerker.

Bij leren kan er sprake zijn van:

- De ontwikkeling van competenties: analyseren van de leerbehoeften, actief participeren aan een opleiding, de aangeleerde competentie verankeren in de job zijn hierbij belangrijke elementen.
- De ontwikkeling van talenten en sterke punten van de medewerker en van de organisatie: stilstaan bij wat goed gaat, en van hieruit deze (samen) verder ontwikkelen, aanscherpen, uitdagen ... als kleine en grote stappen in de gewenste richting.

Waarderend leren

We willen medewerkers ondersteunen in hun groei als medewerker, individueel en samen met anderen. We onderzoeken samen: "Wat kan ik als mens apart en wat kunnen we samen? Voor welke uitdagingen staan we en op welke manier kunnen we die aanpakken? Welke vaardigheden zijn hiervoor nodig? Wat geeft energie om dagelijks opnieuw te oefenen en beter te worden in wat al goed gaat?"

We maken medewerkers sterker door hen nog beter met veranderende omstandigheden te leren omgaan, door sterktes zichtbaar te maken voor zichzelf en voor anderen. We begeleiden het proces om op basis van de positieve ervaringen van vandaag zich voor te bereiden op de toekomst van morgen.

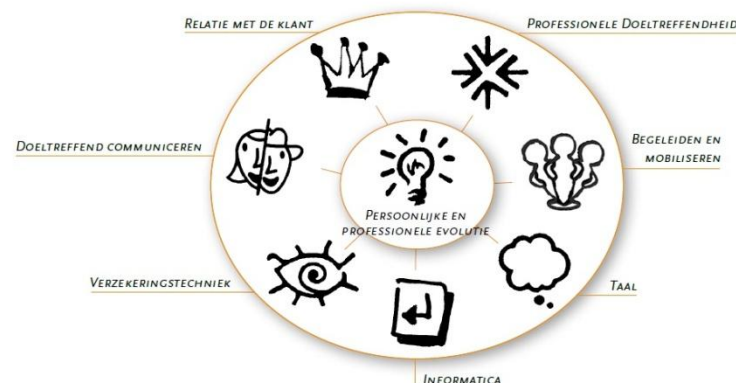
Krachtige leeromgevingen

We willen medewerkers drie vormen van leren, gecombineerd tot een evenwichtig geheel, aanbieden. Deze krachtige leeromgevingen omvatten:

- opleidingen met impact, via onze groepsopleidingen bijvoorbeeld
- leren via ervaring - in de job, ondermeer via onze opvolgingsmogelijkheden na de opleidingen
- autonoom of zelfgestuurd leren, via o.a. I-learn

Acht leerdomeinen

We onderscheiden 8 leerdomeinen.



Binnen elk leerdomein bieden we u verschillende leeractiviteiten: groepsopleidingen, individuele leeroplossingen, testen, tips & tricks, ... Deze kunnen gecombineerd worden in leertrajecten afhankelijk van de mogelijkheden, behoeften, noden en wensen van de onderneming en de medewerkers.

Leertrajecten

Een leertraject heeft tot doel competenties te ontwikkelen door ze te richten naar een gewenste toekomstige situatie.

Uiteraard bepaalt ook de context van de job, afdeling en bedrijf welke leertrajecten effectief gerealiseerd kunnen worden.

Ze kunnen georganiseerd worden voor een medewerker individueel of voor een team of afdeling "op maat" in groepsverband.