



KPC Groep

LOOPBAAN-ORIËNTATIELIJST

Deze vragenlijst stimuleert je na te denken over je eigen competentieterreinen, drijfveren en waarden. De vragenlijst is ontwikkeld door Edgar Schein en overgenomen uit zijn boek over Loopbaanankers (2008)¹. De vragenlijst alleen brengt je loopbaananker niet aan het licht omdat je antwoorden gemakkelijk verkeerd uit te leggen zijn. Het beantwoorden van de vragen zal je echter wel aan het denken zetten en je voorbereiden op het gesprek met de adviseur. Probeer de vragen zo eerlijk mogelijk te beantwoorden en werk snel. Vermijd extreme waarderings, behalve in situaties waarin je duidelijk een uitgesproken mening hebt.

Hoe de onderdelen te waarderen

Geef van elk van de volgende veertig onderdelen een waardering – van 1 tot 6 – afhankelijk van in hoeverre dat onderdeel in het algemeen voor jou geldt. Hoe hoger het getal, des te meer dat onderdeel voor jou opgaat. Als er bijvoorbeeld gezegd wordt: 'Ik droom ervan aan het hoofd te staan van een onderneming', zou je dat als volgt waarderen:

- 1 – als de bewering **nooit** op jou van toepassing is;
- 2 of 3 – als de bewering **zo nu en dan** op jou van toepassing is;
- 4 of 5 – als de bewering **vaak** op jou van toepassing is;
- 6 – als de bewering **altijd** op jou van toepassing is.

Sla nu de pagina om en begin met het verslag over jezelf door de waardering die van toepassing is links van ieder onderdeel in te vullen.

Loopbaan-oriëntatielijst

Gebruik de volgende schaalverdeling om aan te geven in hoeverre ieder onderdeel voor jou opgaat.

Is nooit op mij van toepassing		Is zo nu en dan op mij van toepassing		Is vaak op mij van toepassing		Is altijd op mij van toepassing
1		2	3	4	5	6
_____	1	Ik droom ervan zo goed te zijn in wat ik doe dat er voortdurend om mijn deskundige advies wordt gevraagd.				
_____	2	Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik de inspanningen van anderen heb kunnen verenigen en managen.				
_____	3	Ik droom ervan een loopbaan te hebben waarin ik vrij ben een taak op mijn eigen manier en volgens mijn eigen schema uit te voeren.				
_____	4	Ik vind zekerheid en stabiliteit belangrijker dan vrijheid en autonomie.				
_____	5	Ik ben altijd op zoek naar ideeën waardoor ik mijn eigen bedrijf zou kunnen beginnen.				
_____	6	Alleen als ik het gevoel heb een daadwerkelijke bijdrage geleverd te hebben aan het maatschappelijk welzijn, voel ik mij geslaagd in mijn loopbaan.				
_____	7	Ik droom van een loopbaan waarin ik problemen kan oplossen of zeer uitdagende situaties het hoofd kan bieden.				
_____	8	Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een baan te accepteren die het mij onmogelijk maakt persoonlijke en gezinszaken na te streven.				
_____	9	Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik mijn technische of functionele vaardigheden tot een zeer hoog competentieniveau kan ontwikkelen.				
_____	10	Ik droom ervan aan het hoofd te staan van een complexe organisatie en beslissingen te nemen die veel mensen beïnvloeden.				
_____	11	Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik volledig vrij ben in het bepalen van mijn eigen taken, schema's en procedures.				
_____	12	Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een taak te accepteren die mijn zekerheid in de organisatie in gevaar zou brengen.				
_____	13	Ik vind het opbouwen van mijn eigen bedrijf belangrijker dan het bereiken van een hoge managementpositie in de organisatie van iemand anders.				
_____	14	Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik mijn talenten in dienst van anderen heb kunnen gebruiken.				

Is nooit op mij van toepassing		Is zo nu en dan op mij van toepassing		Is vaak op mij van toepassing		Is altijd op mij van toepassing
1		2	3	4	5	6
_____	15	Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik te maken heb met zeer moeilijke uitdagingen en deze het hoofd kan bieden.				
_____	16	Ik droom van een loopbaan waarin ik mijn persoonlijke, gezins- en arbeidsbehoeften kan verenigen.				
_____	17	Ik vind het aantrekkelijker een hogere functionele manager op mijn competentieterrein te worden dan een algemeen manager.				
_____	18	Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik algemeen manager in een organisatie word.				
_____	19	Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik volledige autonomie en vrijheid verwerf.				
_____	20	Ik zoek een baan in een organisatie die mij een gevoel van zekerheid en stabiliteit geeft.				
_____	21	Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik iets heb kunnen opbouwen wat volledig het resultaat is van mijn eigen ideeën en inspanningen.				
_____	22	Ik vind het belangrijker mijn vaardigheden te gebruiken om de wereld aantrekkelijker te maken om in te wonen en te werken dan een hoge managementpositie te betrekken.				
_____	23	Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik ogenschijnlijk onoplosbare problemen heb opgelost of ogenschijnlijk onmogelijke tegenslagen heb overwonnen.				
_____	24	Ik voel me alleen geslaagd in mijn leven als ik mijn persoonlijke-, gezins- en loopbaaneisen met elkaar in evenwicht kan brengen.				
_____	25	Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een taakroulatie te accepteren waardoor ik mijn competentieterrein zou moeten verlaten.				
_____	26	Ik vind het aantrekkelijker algemeen manager te worden dan een hogere functionele manager op mijn huidige competentieterrein.				
_____	27	Een taak op mijn eigen manier doen, vrij van regels en beperkingen, vind ik belangrijker dan zekerheid.				
_____	28	Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik weet dat ik volledige financiële zekerheid heb en zeker ben van mijn baan.				
_____	29	Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als het mij gelukt is iets te creëren of op te bouwen wat volledig mijn eigen product of idee is.				

Is nooit op mij van toepassing		Is zo nu en dan op mij van toepassing		Is vaak op mij van toepassing		Is altijd op mij van toepassing
1		2	3	4	5	6
_____	30	Ik droom van een loopbaan die daadwerkelijk een bijdrage levert aan de mensheid en de maatschappij.				
_____	31	Ik zoek naar kansen op het werk die in sterke mate een uitdaging vormen voor mijn probleemoplossende en/of prestatiegerichte vaardigheden.				
_____	32	Ik vind het belangrijker de eisen van mijn persoonlijke en beroepsleven met elkaar in evenwicht te brengen dan een hoge managementpositie te bereiken.				
_____	33	Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik mijn speciale vaardigheden en talenten kan gebruiken.				
_____	34	Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een baan te accepteren waardoor ik van het algemeen-managementspoor zou afdwalen.				
_____	35	Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een baan te accepteren waardoor mijn autonomie en vrijheid zouden verminderen.				
_____	36	Ik droom van een loopbaan waarin ik een gevoel van zekerheid en stabiliteit ervaar.				
_____	37	Ik droom ervan mijn eigen bedrijf te beginnen en op te bouwen.				
_____	38	Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een taak te accepteren waardoor ik anderen minder goed van dienst zou kunnen zijn.				
_____	39	Ik vind het belangrijker aan vrijwel onoplosbare problemen te werken dan een hoge managementpositie te bereiken.				
_____	40	Ik heb altijd gezocht naar werk dat zo min mogelijk invloed heeft op mijn persoonlijke of gezinszaken.				

Nu je zover gekomen bent, kijk je naar je antwoorden en zoek je de onderwerpen die je het hoogst gewaardeerd hebt. Kies de DRIE onderwerpen die het meest op jou van toepassing zijn en geef *ieder* van deze onderwerpen VIER (4) extra punten. Je kunt nu de score van je vragenlijst noteren, maar de schaalverdeling zal pas werkelijk iets voor je betekenen als je de volgende hoofdstukken hebt gelezen.

Score-instructies

In de volgende paragraaf vind je witregels bij ieder van de veertig onderdelen. Ze staan op volgorde, zodat je gemakkelijk de nummers van je lijst kunt overbrengen naar het scoreblad. Nadat je alle nummers hebt overgebracht, tel je de kolommen bij elkaar op en deel je het getal door vijf (het aantal onderdelen) om je gemiddelde score te krijgen voor ieder van de acht loopbaan-ankerdimensies. Vergeet niet de extra vier punten voor *ieder* van je drie belangrijkste onderdelen toe te voegen voordat je je scores bij elkaar optelt en middelt.

Scoreblad

De volgende witregels staan voor de onderdelen die je zojuist hebt gewaardeerd. Breng je antwoorden van de vorige pagina's over naar deze witregels. Vergeet niet de vier punten op te tellen voor de drie onderdelen die het meest op jou van toepassing waren. Tel de getallen in iedere kolom op, en deel dat totaal vervolgens door het aantal onderdelen in de kolom (vijf). Het resulterende gemiddelde is jouw eigen beoordeling van de mate waarin de onderdelen in die schaal voor jou opgaan.

	TF		AM		AU		ZE		OC		DV		UI		LS
1	___	2	___	3	___	4	___	5	___	6	___	7	___	8	___
9	___	10	___	11	___	12	___	13	___	14	___	15	___	16	___
17	___	18	___	19	___	20	___	21	___	22	___	23	___	24	___
25	___	26	___	27	___	28	___	29	___	30	___	31	___	32	___
33	___	34	___	35	___	36	___	37	___	38	___	39	___	40	___
TOTAAL	_____		_____		_____		_____		_____		_____		_____		_____
	: 5		: 5		: 5		: 5		: 5		: 5		: 5		: 5
Gemid- delde	_____		_____		_____		_____		_____		_____		_____		_____