



In 6 stappen naar een bedrijfsinterne
loopbaanbegeleiding
Een wandeling doorheen het landschap

En 6 étapes vers un accompagnement de
carrière au sein de l'entreprise
Une promenade dans le paysage

Sessie 5 – Session 5

Els Roelandt – HR Booster
Brussel, 08.05.2014



Loopbaangesprek

Entretien de carrière

Intake
Interview

Kennismaken

Wederzijdse
verwachtingen
attentes mutuelles

Verkennen
loopbaanvraagstuk
Explorer les questions de
carrière

Begeleiding
Accompagnement

Zelfonderzoek
Auto-analyse

Loopbaanoriëntatie
Orientation professionnelle

Arbeidsmarktonderzoek
Recherche du marché du
travail

Keuzebegeleiding
Orientation

Actieplan
Plan d' action

Nazorg
Suivi

Evaluatie LBB
Evaluation LBB

Ondersteuning actieplan
Soutien plan d' action

Opvolging resultaten
Suivi des résultats



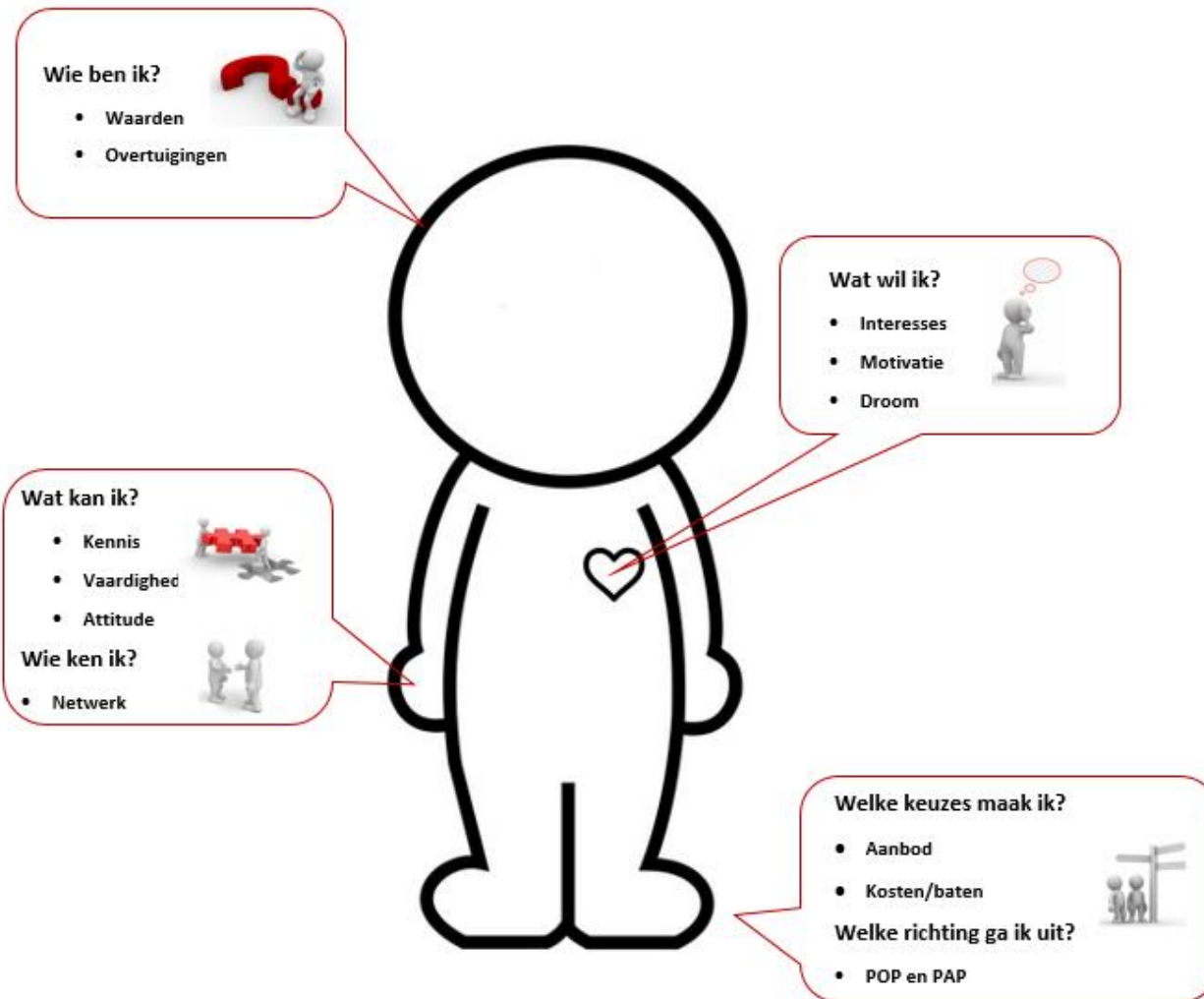


Intakegesprek Interview

Aanleiding LBB ↓	Verwachtingen LBB ⇒	Zicht op wensen work/life	Competenties kennen	Passende beroepen & functies	Beslissing nemen	Zelf-zekerheid
Ik wil anders	Arbeidsomstandigheden					
	Arbeidsverhoudingen					
	Arbeidsvoorwaarden					
	Andere functie					
	Andere organisatie					
Ik wil meer	Meer taken					
	Meer uitdagingen in het werk					
	Meer verantwoordelijkheid					
	Leidinggeven					
Ik ben ten einde raad	Dreiging baanverlies					
	Conflictsituaties					
	Work-life balance					
	Gezond werken					

Loopbaangesprek

Entretien de carrière



Zelfonderzoek

...



- Profiel loopbaankandidaat / Profile du client
 - Waarden en normen / Valeurs et normes
 - Talenten en competenties / Talents et compétences
 - Ontwikkelpunten / Points de développement
 - Wensen en drijfveren / Désirs et motivations
- Wie ben ik, wat wil ik, wat kan ik
Personne, volontés, compétences





Zelfonderzoek

...

- Kernkwaliteitenspel / ??? (kernkwadranten)
 - Houding en verhouding / attitude et les relations
 - Sterktes en zwaktes / forces & faiblesses
- Waarden- en normenspel / Jeu valeurs et normes
 - Inzicht in wat men belangrijk vindt / Comprendre ce qui est important pour le client
- Competentiespel / Jeu de compétences
 - Match competenties en (droom)functie / Match entre compétences et la fonction (de rêve)





Loopbaanoriëntatie

...

- Loopbaanankers van Shein / ancres de carrière shein
 - Waarden en drijfveren in het werk / valeurs et motivations au travail
- Vragenlijst Loopbaaninteresses (Riasec) / questionnaire intérêts de carrière (Riasec)
 - Werkgerelateerde interesses / intérêts liés au travail
- Cultuurtest / test de culture
 - Match met bedrijfscultuur / Match avec la culture d'entreprise





Loopbaanoriëntatie

...

- Succesverhalen / Réussites
- Energiegevers & -vreters / activateurs & voleurs d'énergie
- CI – droomscenario / CI – scénario de rêve





Arbeidsmarktonderzoek

...

- Beroepeninfo / information sur les professions
- Beroepsvoorkeur- en interessetest / test d'occupation préféré et de l'intérêt
- Arbeidsmatrix / matrice de travail
- Interne vacatures / postes internes
- Conclusie met cirkels / cercles de décision





Keuzebegeleiding

...

- Kosten-baten analyse / analyse coût-bénéfice
 - Functieverandering / changement de fonction
- Persoonlijke GPS / GPS Personelle
 - Netwerk / réseau
- Opstellen CV / CV





Actieplan

Plan d'action

- Loopbaanactieplan / Plan de carrière
 - POP / PDP
 - PAP / PAP
- Engament
 - Loopbaankandidaat /Client
 - Organisatie / Entreprise





Nazorg Suivi

- Evaluatie / Evaluation
- Ondersteuning / soutien





Uw huiswerk

Beschrijf het proces van loopbaanbegeleiding in uw organisatie.

Start met het in kaart brengen van de procesflow: een beschrijving van het procesverloop waarbij het proces wordt opgesplitst in kritische activiteiten of processtappen.

Geef voor elke activiteit of processtap in het loopbaanbegeleidingstraject:

- ***Een beschrijving***
- ***De betrokkenen***
- ***Tijd en plaats***
- ***De spelregels***
- ***De benodigdheden***
- ***De aanpak***
- ***Het resultaat***





Votre mission

Décrivez le processus de l'accompagnement de carrière au sein de votre entreprise.

Commencez par répertorier le procesflow : une description du déroulement du processus dans laquelle celui-ci est scindé en activités critiques ou étapes du processus.

Pour chaque activité ou étape du processus du trajet d'accompagnement de carrière, indiquez :

- *une description*
- *Les personnes concernées*
- *Lieu et moment*
- *Les règles du jeu*
- *Les fournitures nécessaires*
- *L'approche*
- *Le résultat*





Inspiratie nodig?

Besoin d'inspiration?

- <http://www.expeditieloopbaan.be/plan-je-route/proces>
- <http://www.expeditieloopbaan.be/wegwijs-in-loopbaanbegeleiding/het-loopbaanbegeleidingstraject> .
- <http://www.expeditieloopbaan.be/word-loopbaancoach>
 - Oriënteren (Intake)
 - Onderzoeken (Wie ben ik, wat wil ik, wat kan ik)
 - Ontdekken (keuzes maken)
 - Ondernemen (POP en PAP)

