



In 6 stappen naar een bedrijfsinterne
loopbaanbegeleiding
Een wandeling doorheen het landschap

En 6 étapes vers un accompagnement de
carrière au sein de l'entreprise
Une promenade dans le paysage

Sessie 6 – Session 6

Els Roelandt – HR Booster
Brussel, 08.05.2014





Loopbaanpaden

Parcours de carrière





Loopbaanpaden

Parcours de carrière

- 11,5% van WN's wil via LBB meer zicht krijgen op loopbaankansen in huidige organisatie
- 11,5% des salariés cherche un aperçu des possibilités de carrière dans l'organisation actuelle
- 10,1% van WN's wil via LBB zicht krijgen op functies en beroepen die bij hen passen
- 10,1% cherche un aperçu des positions et des professions qui leur conviennent





Loopbaanmobiliteit

Mobilité

- Arbeidsmarktkennis
- Connaissance du marché du travail
 - Transitiemogelijkheden
 - Possibilités de transition
 - Beschikbare jobs & kanalen naar die jobs
 - Emplois disponibles
 - Transitie-ondersteuning (opleiding, ...)
 - Soutien à la transition (Formation,...)



Loopbaanpaden

Parcours de carrière



Promotie / Remotie

Promotion / Rémotion



Verdieping

Se spécialiser



Taakverbreding

L'élargissement
des tâches





Loopbaanpaden in kaart brengen

Identifier les parcours de carrière

- Overzicht functies en functiecriteria
- Vue des fonctions et des critères de fonction
- Aanduiden van mogelijke loopbaanovergangen
- Indiquer les possibilités de transitions de carrière
- Kans op vacature
- Opportunités places vacantes
- Drempels
- Obstacles





Loopbaanpaden in kaart brengen

Identifier les parcours de carrière

- Hulpmiddelen
- Support
 - Uitgeschreven vacatures
 - Offres d'emploi vacant
 - Functie- & competentieprofielen
 - Profils de fonction et de compétence
 - Functieclassificatie
 - Classification des fonctions





Loopbaanpaden in kaart brengen

Identifier les parcours de carrière

- www.competent.be
 - Activiteiten
 - Activités
 - Competenties
 - Compétences
 - Info ivm jobmobiliteit (verwante beroepen en beroepen met tussenstap)
 - Information sur la mobilité (professions apparentées - ou moyennant étape intermédiaire)





Loopbaanpaden IF-IC

Parcours de carrière IF-IC

- Functietapijt
 - 6 Departementen
6 Départements
 - 14 Families
14 Familles
 - 20 Klassen
20 Classes
 - 204 Functies
204 Fonctions



Loopbaanpaden in kaart brengen

Identifier les parcours de carrière





Loopbaanpaden Vlaamse Overheid

Parcours de carrière du Gouvernement Flamand

- 15 functiefamilies

15 familles de fonctions

- Doel / but
 - bijdrage van de functies aan de doelstellingen van de organisatie = kernopdracht
contribution des fonctions aux objectifs de l'organisation = mission de base





Loopbaanpaden Vlaamse Overheid

Parcours de carrière du Gouvernement Flamand

- Resultaatgebieden

Domaines de résultats

- beschrijving van de belangrijkste processen
waarop van de functie resultaten worden verwacht.

Description des processus majeurs de la fonction
desquels on s'attend à des résultats





Loopbaanpaden Vlaamse Overheid

Parcours de carrière du Gouvernement Flamand

- Indelingscriteria
- critères de classification
 - Beschrijving van wat functie complexer of minder complex maakt dan andere functie. => functiefamilie niveaus
 - Description de ce qui rends la fonction plus complexe ou moins complexe que d'autres fonctions





Loopbaanpaden Vlaamse Overheid

Parcours de carrière du Gouvernement Flamand

- Competentieprofiel

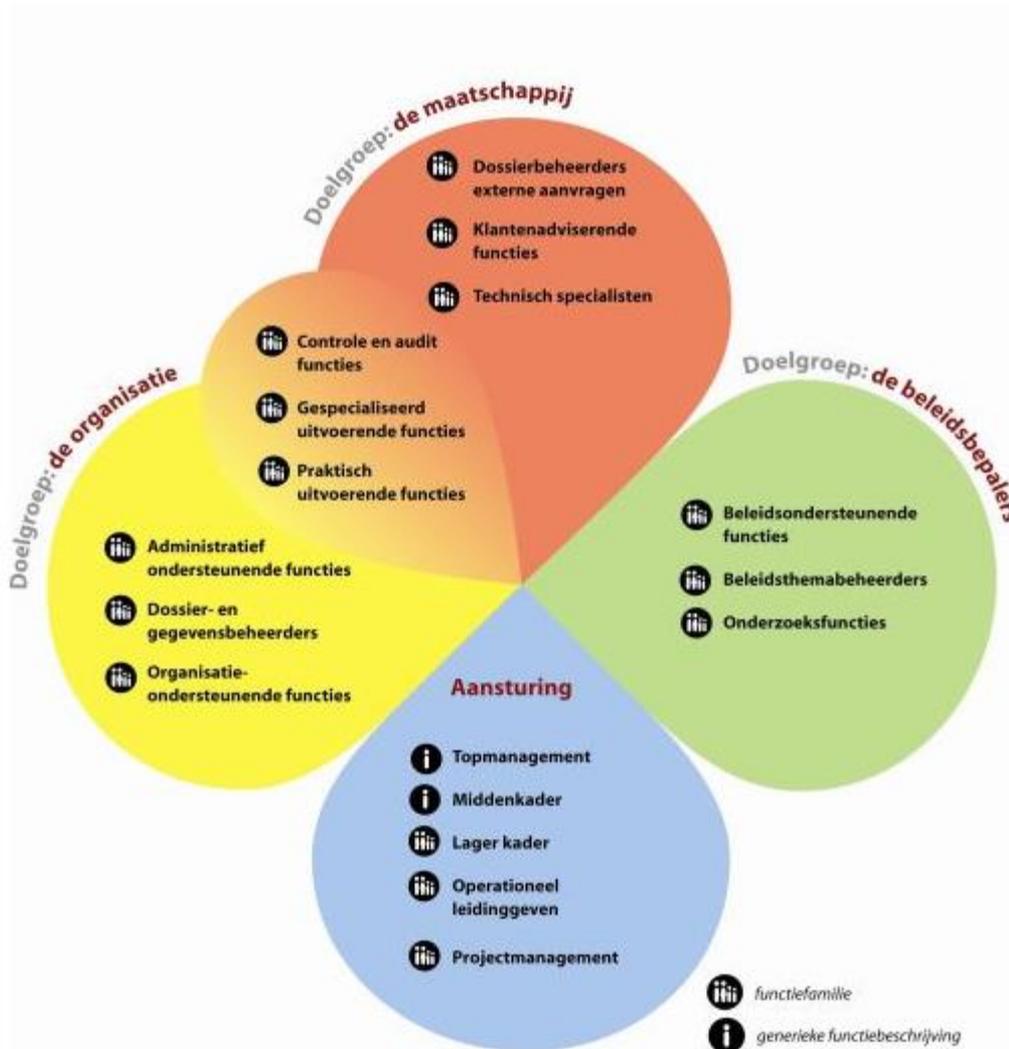
Profil de compétences

- Waarden-gebonden, familie-specifieke en vaktechnische competenties (uitgedrukt in algemeen opleidingsniveau en ervaring) .
- Compétences liées aux valeurs, les compétences liées à la famille et compétences techniques (éducation et expérience générale)



Loopbaanpaden Vlaamse Overheid

Parcours de carrière du Gouvernement Flamand



Loopbaanpaden Vlaamse Overheid

Parcours de carrière du Gouvernement Flamand

Fufa	Doel	Resultaatgebieden	Typisch wel	Typisch niet	Nlv
1.1 Dossier-beheerder externe aanvragen	Analyseren en verwerken van binnenkomende aanvragen i.v.m. erkenningen, subsidies, vergunningen e.d. teneinde omtrent deze aanvragen een (voorstel van) beslissing te kunnen formuleren.	<ul style="list-style-type: none"> • Vervollediging dossiers • Analyse • (Voorstel van) beslissing • Communicatie en contacten • Kennis m.b.t. het vakgebied • Opvolging 	<ul style="list-style-type: none"> • Externe aanvraag van een klant • Dossier wordt geopend bij de aanvraag en gesloten bij de uitspraak • Uitspraak is goed- of afkeuring en is bindend 	<ul style="list-style-type: none"> • Interne dossiers die behandeld en beheerd worden • Vrijblijvend advies aan externen • Personeelsdossiers, betalingsdossiers, boekhouding ... 	4
1.2 Klanten-adviseur	Vanuit een specialisatie professioneel advies of begeleiding geven aan 'externe' klanten teneinde deze klanten oplossingen aan te reiken of maximaal te ondersteunen in het vinden van een gepast antwoord op hun nood of vraag.	<ul style="list-style-type: none"> • Probleemanalyse • Informatie en advies • Begeleiding en opvolging • Rapportering • Bekendmaking van de dienstverlening en prospectie • Kennis m.b.t. het vakgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • Externe aanvraag van een klant • Advies / begeleiding vereist een specialisatie • Advies is maatgericht, maar niet bindend 	<ul style="list-style-type: none"> • Behandelen van aanvragen met goed- of afkeuring • Adviseren van interne klanten / organisatie • Bindende uitspraken doen • Loopbaanadviseur, personeelsadviseur 	3
1.3 Technisch specialist	Vanuit de eigen technische specialisatie voorbereiden en opmaken van plannen, ontwerpen of studies, en de uitvoering ervan opvolgen teneinde specialistische kennis te leveren ter realisatie van bredere projecten.	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiding • Opmaak product • Technisch advies • Opvolging en controle en eventueel bijsturen • Evaluatie • Kennis m.b.t. het vakgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • Levert deskundig advies of werkt mee aan het tot stand komen van producten, vaak in projecten • Nadruk ligt op eigen deskundigheid (oa. verworven via hogere opleiding) • Gaat over een technische specialisatie • Veelal projecten ten dienste van de maatschappij (wegen, landschappen) • Opdrachtgever of aansturing gebeurt vanuit Vlaamse Overheid • Conceptuele inbreng 	<ul style="list-style-type: none"> • Projectmanagers 	3



Mobiliteit stimuleren en sensibiliseren

Encourager la mobilité et sensibiliser

