

Adviseur Sociale Relaties (M/V/X)

Jouw missie in de job

Ook in een verzekeringsonderneming is een constructief sociaal klimaat een van de bouwstenen van een stevig hr-beleid. Als adviseur sociale dialoog speel je een sleutelrol in het sociale overleg en bij de creatie van wederzijds vertrouwen tussen de sociale partners. Vanuit je deskundigheid geef je advies over de correcte toepassing van de reglementering en sociale wetgeving.

Jouw opdrachten

- Je hebt een uitgebreide kennis van sociale wetgeving en reglementering. Je adviseert het management bij deze materie en beantwoordt hun vragen. Hierbij heb je ook aandacht voor het behoud van goede sociale relaties.
- Je houdt je kennis van sociale wetgeving up-to-date en spot trends in de sociale relaties en sociaaljuridische actualiteit. Je analyseert en rapporteert de trends ook aan het management.
- Je bereidt de vergaderingen van de overlegorganen voor en neemt er zelf aan deel. Omdat je iedereen vooraf de juiste informatie bezorgt, is een vlot verloop gegarandeerd.
- Gaat het bedrijf door een periode van sociale veranderingen? Dan adviseer je het management bij een behoedzame communicatie. En voer je zelf de onderhandelingen met de syndicale afgevaardigden – binnen de klijtlijnen van je mandaat. Eindresultaat: akkoorden waarin iedereen zich vindt.
- Ontstaat er toch onenigheid? Dan voorkom of ontmijn je een sociaal conflict door te bemiddelen tussen de gesprekspartners.
- Je controleert of afgesloten akkoorden inhoudelijk voldoen aan de wetgeving. Daarna zorg je ervoor dat ze correct worden uitgevoerd.
- Ook de voorbereiding en follow-up van individuele dossiers neem je voor jouw rekening. Zo komt er een oplossing uit de bus waar alle partijen wel bij varen.
- Je ondersteunt de hr-manager door relevante rapporteringen af te leveren.
- Vanuit je expertise geef je advies over andere hr-topics en de impact van hr-transitieprojecten op het sociaal overleg, sociaal klimaat en well-being van medewerkers.

Jouw competenties

- Door je opleiding als jurist of door ervaring – bijvoorbeeld in een sociaal secretariaat – ben je thuis in de sociale wetgeving, daarenboven volg je de sociaaljuridische actualiteit op de voet.
- Je slaagt erin om zelf een massa informatie en data te analyseren en samen te vatten. Je bent eveneens in staat om sociaaljuridische wetgeving en regelgeving correct te interpreteren en te beoordelen. Op basis daarvan formuleer je onderbouwde adviezen, waarvan je de impact goed inschat.
- Je kan vlot overweg met gangbare ICT-toepassingen en gespecialiseerde sociaaljuridische applicaties.
- Je beïnvloedt de sociale partners met goed onderbouwde argumenten tijdens onderhandelingen zodat er akkoorden worden gesloten.
- Je werkt gestructureerd en georganiseerd zodat je de juiste prioriteiten legt en je deadlines haalt.
- Je blinkt uit door een klantgerichte houding die je doortrekt in je omgang met management en medewerkers.
- Je functioneert perfect zelfstandig en werkt ook graag in team met andere hr-professionals.
- Je communiceert vlot in het Nederlands en Frans, ook online.

Jouw doorgroeikansen

Als adviseur sociale relaties kies je voor specialisatie, verdieping of verbreding.

- Wil je je verdiepen ? Leg je verder toe op jouw vakdomein en word specialist in sociaal overleg.
- Groei door als hr-adviseur of verken andere hr-domeinen zoals aanwerving, opleiding, loopbaan- of organisatieontwikkeling.
- Zin in een nieuwe uitdaging ? Ga aan de slag op de juridische dienst. Of zet de stap naar een verzekeringstechnische of commerciële job.
- Word coach van je collega's en sta in voor de werkorganisatie en de oplossing van complexe problemen.

Jouw competenties voor een blijvende inzetbaarheid in de toekomst

- De verzekeringswereld is in volle transitie en verzekeringsondernemingen zijn meer onderhevig aan veranderingsprocessen. Deze processen vragen om een sterke business awareness tesamen met een sociale awareness. Daarom verbreed en verdiep je voortdurend je kennis in change management en blijf je op de hoogte van best practices om een positief sociaal klimaat te behouden met aandacht voor het welzijn van medewerkers.
- Je volgt hiernaast de snel veranderende sociale wetgeving op de voet en past nieuwe regelgeving meteen toe in je opdrachten.
- Je sterke ICT-skills verzekeren je groeiperspectieven.
- Jouw adviezen getuigen van je vernieuwende geest.
- Je communiceert zakelijk en vlot, ook in het Engels.

Persoonlijke doeltreffendheid en zin voor verandering verzekeren je toekomst. Dat betekent dat je:

- open staat voor feedback van je leidinggevende en collega's en je aandacht hebt voor je persoonlijke groei en inzetbaarheid;
- je leergierig bent en je een open mindset hebt voor nieuwe uitdagingen en veranderingen;
- je veerkrachtig blijft en persoonlijk in balans in een verzekeringswereld in volle transformatie;
- de creativiteit waardeert van een multiculturele en intergenerationele werksetting.

Learn and Evolve - met Fopas

Is de verzekeringswereld jouw ding? Lees en leer er dan meer over op onze websites.

Volg de trends op via [Observe](#) en consulteer het leerprogramma van [Fopas](#). Zo blijf je continu op de hoogte van de sector.