

Adviseur Loonbeleid/Compensation & Benefits (M/V/X)

Jouw missie in de job

Employer branding is een hot topic. Een verzekeringsonderneming trekt toptalenten aan met een competitief beleid rond compensation & benefits. En je speelt daarin een sleutelrol. Je hoofdtaken omvatten het beheer en de ontwikkeling van het compensation & benefits-beleid, loonbeheerssystemen en remuneratieprogramma's, hierbij monitor je ook de personeelskosten.

Jouw opdrachten

- Je speelt een cruciale rol bij de ontwikkeling en verbetering van betrouwbare en doeltreffende verlonings-, vergoedings- en incentiveprogramma's. Zo verzeker je een competitief remuneratiebeleid rekening houdend met economische performantie en sociale billijkheid.
- Daarbij geef je advies voor de optimalisering van bestaande en de ontwikkeling van nieuwe verlonings- en prestatie managementsystemen en -procedures. En je waarborgt dat deze projecten worden uitgevoerd.
- Vanuit je expertise geef je advies in andere hr-domeinen en in change management. Zo ondersteun je transformatieprojecten rond organisatie- en jobdesign.
- Je beheert de verlonings-, vergoedings- en incentivedossiers – inclusief de jaarlijkse salarisherzieningen.
- Om de competitiviteit van het remuneratiebeleid te verzekeren, maak je salarisvergelijkingen en volg je loonkostontwikkelingen op de voet. Je analyseert en interpreteert marktonderzoek, salarisonderzoeken en benchmarks en vertaalt je analyses in marktconforme verloningen. Je maakt ook simulaties die dienen tot advies van de hr-directie zodat de totale loonkost wordt beheerst.
- Je geeft advies over individuele remuneratiedossiers, promoties en loonbaanontwikkeling. En staft je antwoorden met simulaties en berekeningen.
- Je brengt verslag uit aan de hr-directie over trends en evoluties rond compensation & benefits – in het bijzonder nieuwe regelgeving.
- Voor jouw collega's én het management ben je een aanspreekpunt voor hun remuneratievragen.
- Je adviseert de hr-manager op basis van relevante rapporteringen.

Jouw competenties

- Door je opleiding of ervaring – bijvoorbeeld in loonadministratie of in een sociaal secretariaat – ben je thuis in loonbeleid, loonbeheer en sociale wetgeving. Je hebt daarenboven een grondige kennis van sociaal-juridische wetgeving.
- Je hebt een heldere kijk op financiën en fiscaliteit.
- Je bent in staat een massa informatie en data te analyseren en samen te vatten. Simulaties en predictieve modellen maken is eveneens één van je troeven.
- Je kunt vlot overweg met gangbare ICT-toepassingen en gespecialiseerde renumeratie- en databankapplicaties.
- Je geeft advies aan collega's en leidinggevendenden over loonpolitiek, procedures en persoonlijke dossiers.
- Je werkt gestructureerd en georganiseerd zodat je de juiste prioriteiten legt en je de geplande deadlines haalt.
- Je blinkt uit door een klantgerichte houding die je doortrekt in je omgang met management en collega's.
- Je functioneert perfect zelfstandig, en werkt ook graag in teamverband met andere hr-professionals.
- Je communiceert vlot in het Nederlands, Frans en Engels, ook online.

Jouw doorgroeikansen

Als adviseur loonbeleid kies je voor specialisatie, verdieping of verbreding.

- Wil je je verdiepen ? Leg je verder toe op je vakdomein en word specialist in renumeratieproblemen, de renumeratie van executives of fiscale en juridische kwesties.
- Groei door als hr-adviseur of verken andere hr-domeinen zoals aanwerving, opleiding, loopbaan- of organisatieontwikkeling.
- Zin in een nieuwe uitdaging ? Zet de stap naar een verzekeringstechnische job – zoals 'beheerder-leven' voor particulieren of ondernemingen. Of kies voor een carrière in financieel management.
- Word coach van jouw collega's en sta in voor de werkorganisatie en het oplossen van complexe problemen.

Jouw competenties voor een blijvende inzetbaarheid in de toekomst

- Zowel de verzekeringswereld als de arbeidsmarkt zijn in volle transitie. Het aantrekken en behouden van talent is cruciaal en gaat samen met een gedegen compensation & benefits-beleid. Volg daarom nieuwe trends en ontwikkelingen – ook digitale ontwikkelingen - in je vakgebied op de voet en pas je kennis toe in je functie.
- Je sterke ICT-skills – ook met renumeratieapplicaties – verzekeren je groeiperspectieven. Big data, data science en AI zullen belangrijk worden om voorspellende analyses te maken, performante loonmodellen op te zetten en beslissingen te ondersteunen.
- Jouw adviezen getuigen van je vernieuwende geest.
- Je hebt een sterke business awareness en verbindt management- en individuele medewerkersbelangen. Je kent de impact van remuneratiepolitiek op de sociale dialoog en de werknemerstevredenheid.
- Als hr-professional zoek je mee naar creatieve oplossingen om de performantie, de inzetbaarheid en het welzijn van medewerkers te verbeteren.
- Je communiceert zakelijk en vlot, ook in het Engels.

Persoonlijke doeltreffendheid en zin voor verandering verzekeren je toekomst. Dat betekent dat je:

- open staat voor feedback van je leidinggevende en collega's en dat je aandacht hebt voor je persoonlijke groei en inzetbaarheid;
- liergierig bent en je een open mindset hebt voor nieuwe uitdagingen en veranderingen;
- veerkrachtig blijft en persoonlijk in balans in een verzekeringswereld in volle transformatie;
- de creativiteit waardeert van een multiculturele en intergenerationele werksetting.

Learn and Evolve - met Fopas

Is de verzekeringswereld jouw ding? Lees en leer er dan verder over op onze websites.

Volg de trends op via [Observeo](#) en consulteer het leerprogramma van [Fopas](#). Zo blijf je continu op de hoogte van de sector.