

Conseiller Compensation & Benefits _(H/F/X)

Votre fonction

L'Employer branding est un sujet d'actualité. Une entreprise d'assurance attire les meilleurs talents en menant une politique compétitive en matière de Compensation & Benefits. Vous jouez en cela un rôle clé. Vos tâches principales incluent la gestion et le développement de la politique de rémunération et d'avantages sociaux, des systèmes de gestion de la paie et des programmes de rémunération, vous assurerez également le suivi des frais de personnel.

Vos missions

- Vous jouez un rôle crucial dans le développement et l'amélioration de programmes de rémunération, de dédommagement et d'incitants fiables et efficaces. Vous assurez ainsi une politique de rémunération compétitive, tenant compte de la performance économique et de l'équité sociale.
- Vous fournissez des conseils pour l'optimisation des systèmes et procédures existants et le développement de nouveaux systèmes et procédures de gestion de la rémunération et de la performance. Et vous garantissez que ces projets sont réalisés.
- Sur la base de votre expertise, vous apportez des conseils dans d'autres domaines RH et dans la conduite du changement. Vous accompagnez ainsi des projets de transformation liés à la conception organisationnelle et professionnelle.
- Vous gérez les dossiers de rémunération, de dédommagement et d'incitants – y compris les révisions salariales annuelles.
- Pour assurer la compétitivité de la politique de rémunération, vous effectuez des comparaisons salariales et suivez de près l'évolution des coûts salariaux. Vous analysez et interprétez les études de marché, les enquêtes salariales et les benchmarks et traduisez vos analyses en rémunération compétitive. Vous faites également des simulations qui servent de conseil à la direction RH afin que les coûts salariaux totaux soient maîtrisés.
- Vous donnez des conseils sur les dossiers individuels de rémunération, les promotions et l'évolution salariale. Et étayez vos réponses par des simulations et des calculs.
- Vous rendez compte à la direction des ressources humaines des tendances et des évolutions en matière de rémunération et d'avantages sociaux – en particulier les nouvelles réglementations.
- Vous êtes l'interlocuteur de vos collègues et de votre management pour leurs questions de rémunération.
- Vous conseillez le responsable RH sur la base de rapports pertinents

Compétences

- Par votre formation ou votre expérience – par exemple dans l'administration de la paie ou dans un secrétariat social – vous êtes familiarisé avec la politique salariale, la gestion des salaires et la législation sociale. Vous avez également une connaissance approfondie de la législation sociale et juridique.
- Vous avez une vision claire de la finance et de la fiscalité.
- Vous êtes capable d'analyser et de synthétiser une masse d'informations et de données. Faire des simulations et des modèles prédictifs est également l'un de vos atouts.
- Vous pouvez facilement travailler avec des applications TIC courantes et des applications spécialisées de rémunération et de bases de données.
- Vous conseillez vos collègues et managers sur les politiques salariales, les procédures et les dossiers personnels.
- Vous travaillez de manière structurée et organisée afin de fixer les bonnes priorités et de respecter les délais prévus.
- Vous excellez par une attitude orientée client qui se prolonge dans vos relations avec la direction et vos collègues.
- Vous travaillez en parfaite autonomie et vous appréciez également de travailler en équipe avec d'autres professionnels RH.
- Vous communiquez couramment en néerlandais, français et anglais, également en ligne.

Possibilités d'évolution

En tant que Conseiller de politique salariale, vous avez le choix entre la spécialisation, l'approfondissement et l'élargissement.

- Vous souhaitez approfondir vos connaissances ? Approfondissez votre domaine de travail et devenez spécialiste des problèmes de rémunération, de la rémunération des executives ou des questions fiscales et juridiques.
- Devenez conseiller RH ou découvrez d'autres domaines des RH tels que les embauches, la formation, le développement de carrière ou d'organisation.
- Envie d'un nouveau défi ? Passez à un poste dans l'assurance, par exemple « gestionnaire vie » pour les particuliers et les entreprises. Vous pouvez aussi opter pour une carrière dans le management financier.
- Devenez coach et prenez en charge l'organisation de travail de vos collègues et la recherche de solutions aux problèmes complexes.

Vos compétences pour une employabilité durable dans l'avenir

- Le monde de l'assurance et le marché du travail sont en pleine transition. Attirer et retenir les talents est crucial et va de pair avec une saine politique de rémunération et d'avantages sociaux. Par conséquent, gardez un œil attentif sur les nouvelles tendances et développements - y compris les développements numériques - dans votre domaine et appliquez vos connaissances à votre poste.
- Vos solides compétences en TIC - également avec des applications de rémunération - garantissent vos perspectives de croissance. Les big data, la science des données et l'IA deviendront importantes pour faire des analyses prédictives, mettre en place des modèles salariaux performants et soutenir les décisions.
- Vos conseils témoignent de votre esprit d'innovation.
- Vous avez une forte conscience des affaires et reliez la direction et les intérêts individuels des employés. Vous connaissez l'impact de la politique de rémunération sur le dialogue social et la satisfaction des salariés.
- En tant que professionnel des RH, vous recherchez des solutions créatives pour améliorer la performance, l'employabilité et le bien-être des employés.
- Vous communiquez de façon professionnelle et aisée, également en anglais.

L'efficacité personnelle et le goût du changement sont un must pour l'avenir. Cela signifie que vous :

- êtes ouvert au feedback de votre manager et de vos collègues et que vous êtes attentif à votre développement personnel et à votre employabilité ;
- êtes curieux et que vous avez un état d'esprit ouvert aux nouveaux défis et changements ;
- restez résilient et personnellement équilibré dans un monde de l'assurance en pleine transformation ;
- valorisez la créativité d'un milieu de travail multiculturel et intergénérationnel.

Learn and Evolve - avec le Fopas

Le monde de l'assurance est-il votre truc? Lisez et apprenez-en plus sur nos sites Internet.

Suivez les tendances via [Observe](#) et consultez le programme d'apprentissage du [Fopas](#). De cette façon, vous restez constamment informé sur le secteur.