

Conseiller/Spécialiste Recrutement & Encadrement de Carrière – HR Advisor (H/F/X)

Votre fonction

Vous attirez et accompagnez les talents. Vous assurez un suivi et une exécution sans faille de tous les processus de sélection et de recrutement (internes et externes). Et de cette façon, vous vous assurez que l'on trouve la bonne personne à chaque poste de travail.

Vos missions

- Besoin d'un nouveau collègue ? Vous recherchez le profil qui convient. Vous dressez la liste des besoins et vous l'utilisez pour élaborer la procédure de sélection et recrutement.
- Vous utilisez différents canaux de recrutement car le talent n'est pas à côté de la porte. De plus, vous supervisez un processus de recrutement efficace et soucieux des coûts qui accorde une attention particulière à la marque employeur.
- Vous avez trouvé des candidats appropriés ? Dès lors, vous êtes également responsable du processus de sélection : vous triez les candidatures, vous invitez les personnes les plus appropriées, vous faites passer des tests et des entretiens. Vous présenterez ensuite les vedettes au responsable du recrutement.
- Vous gérez également correctement les candidatures rejetées.
- Le mouton à cinq pattes a-t-il été trouvé ? Alors, vous guidez le nouvel employé (h/f/x) jusqu'à ce qu'il fonctionne bien dans son travail et dans l'équipe et soit lancé pour une longue et heureuse carrière dans l'organisation.
- Les collaborateurs internes sont aussi parfois à la recherche d'un nouveau challenge. Vous accompagnez la mobilité interne avec un accompagnement de carrière et une procédure de sélection interne qui mène chaque collaborateur vers le bon poste vacant.
- Vous recherchez les moyens d'optimiser la politique de recrutement : la méthode de sourcing, la relation avec les agences de recrutement et les professionnels, la méthode de présélection, l'évaluation des candidats, l'on-boarding.
- Enfin, vous surveillez la qualité du recrutement et du processus de recrutement en l'évaluant en permanence. Vous concevez également des moyens d'améliorer les procédures et les méthodes et les rapportez à la direction.
- Sur la base de votre expertise, vous conseillez les managers et les professionnels des RH en matière de design d'emploi et d'organisation, de développement des talents et de carrière. Vous participez à divers projets RH. Vous êtes également responsable de la rédaction des rapports pertinents.

Compétences

- Vous avez l'art d'attirer, de tester et de sélectionner les candidats.
- Vous savez analyser et résumer une grande quantité d'informations et de données : du traitement des sollicitations aux résultats des tests en passant par les entretiens, la sélection et l'intégration de nouveaux collaborateurs.
- Vous maîtrisez rapidement les applications informatiques de sélection et recrutement - tant internes à l'entreprise d'assurance qu'externes - des différents canaux de recrutement.
- Vous avez l'expérience des assessments et des techniques d'entretien et vous savez comment amener vos candidats vers un entretien sincère sur leurs compétences, leur expérience et leurs ambitions.
- Vous conseillez les managers sur les profils et candidats adaptés à tous les postes. Vous informez également les managers des attentes de carrière des personnes concernées.
- Vous travaillez de manière structurée pour définir les priorités adéquates et vous respectez vos délais.
- Vous vous distinguez par votre attitude orientée client que vous prolongez jusque dans vos rapports avec le management, vos collègues et les candidats. Vous contribuez ainsi à l'image de l'entreprise en tant qu'employeur (employer branding).
- Vous fonctionnez parfaitement de façon autonome, mais vous aimez aussi travailler en équipe, avec d'autres professionnels de RH. Vous considérez que le feed-back est une opportunité d'apprendre et vous aimez partager vos connaissances avec vos collègues.
- Vous communiquez aisément en néerlandais, en français et en anglais, également en ligne.

Possibilités d'évolution

En tant que Conseiller/Spécialiste, vous avez le choix entre la spécialisation, l'approfondissement et l'élargissement.

- Vous souhaitez approfondir vos connaissances de votre domaine ? Consacrez-vous au recrutement de profils spécialisés, techniques ou de management, ou au recrutement de fonctions clés en pénurie.
- Devenez conseiller RH ou découvrez d'autres domaines des RH tels que le recrutement, la formation, le développement de carrière ou d'organisation.
- Envie d'un nouveau défi ? Passez à un poste commercial ou dans le domaine de l'assurance.
- Devenez coach et prenez en charge l'organisation de travail de vos collègues et la recherche de solutions aux problèmes complexes.

Vos compétences pour une employabilité durable dans l'avenir

- Le monde de l'assurance et le marché du travail sont en pleine transition. Attirer et retenir les talents est une question cruciale. Cela va de pair avec une marque employeur forte. Suivez donc de près les nouveaux concepts, méthodes, pratiques dans le processus de recrutement et le développement des outils numériques et appliquez également vos connaissances dans vos missions de sélection.
- Vous avez une vision claire de l'évolution du secteur de l'assurance, vous avez une forte sensibilité commerciale et une vision approfondie des métiers et des talents de demain. Vous avez également une bonne idée des ambitions des candidats et de l'équilibre travail-vie qu'ils recherchent.
- Le développement de solides compétences TIC dans les candidatures au recrutement et à la sélection, y compris les candidatures à l'IA, assure vos perspectives de croissance. À l'avenir, l'utilisation de l'IA jouera un rôle important dans le recrutement pour faire des analyses prédictives, soutenir des décisions ou prendre des mesures.
- Vous communiquez couramment en anglais, qui devient de plus en plus la langue professionnelle, également en communication en ligne.
- Vos conseils montrent votre esprit d'innovation.
- Vous avez une forte conscience des affaires et reliez les intérêts du management et les intérêts individuels des collaborateurs. Vous connaissez l'impact de la politique de rémunération sur le dialogue social et la satisfaction des collaborateurs.
- Vous communiquez de manière professionnelle et fluide, également en anglais.

L'efficacité personnelle et le goût du changement sont un must pour l'avenir. Cela signifie que vous :

- êtes ouvert au feedback de votre manager et de vos collègues et que vous êtes attentif à votre développement personnel et à votre employabilité ;
- êtes désireux d'apprendre et avez un état d'esprit ouvert aux nouveaux défis et changements ;
- restez résilient et personnellement équilibré dans un monde de l'assurance en pleine transformation ;
- valorisez la créativité d'un milieu de travail multiculturel et intergénérationnel.

Learn and Evolve - avec le Fopas

Le monde de l'assurance est-il votre truc? Lisez et apprenez-en plus sur nos sites Internet.

Suivez les tendances via [Observe](#) et consultez le programme d'apprentissage du [Fopas](#). De cette façon, vous restez constamment informé sur le secteur.