

Vous avez plus de 50 ans et cela vous plairait de vous essayer à une expérience différente ?

Vous êtes satisfait de votre emploi mais vous avez le sentiment de passer à côté de quelque chose ?

Dans votre emploi, vous utilisez vos compétences mais pas vos talents ?

Si vous répondez OUI à l'une de ces questions, lisez ce qui suit !

Time For Another Story

Stage pratique au sein d'une organisation hôte : mobiliser ses 'propres forces'

De nombreux quinquas estiment qu'on ne leur donne pas suffisamment d'opportunités et que leurs talents ne sont pas assez pris en compte. Ils aimeraient relever des défis (totalement) nouveaux.

Il convient de remarquer à cet égard que :

- Les entreprises ne disposent pas toujours de toutes les possibilités et de tous les outils pour plancher sur ce point.
- Les travailleurs de 50 ans et plus ne sont pas toujours prêts à relever un autre défi.

Fopas veut créer de nouvelles possibilités pour les travailleurs de 50 ans et plus en collaboration avec les entreprises participantes.

En résumé, l'objectif consiste :

- A organiser des stages pratiques au sein d'organisations hôtes, qui correspondent aux points forts individuels des collaborateurs, 50+ issus de diverses entreprises d'assurance.
- A suivre les talents individuels vers un développement possible ainsi que leur impact sur la suite de la carrière. Le stage est considéré comme un trajet de formation.
- En des formes d'entretien et d'échange pour optimiser l'apprentissage entre travailleurs.

Pour ce faire, nous recherchons :

- 5 entreprises qui mettent, pendant 5 jours, une dizaine de collaborateurs à disposition des organisations hôtes sélectionnées.
- Des collaborateurs qui ont une longue carrière, des travailleurs 50+ disposés à mettre leurs talents à la disposition des organisations hôte pendant 5 jours.

Les organisations hôtes sont sans but lucratif et servent en principe un but noble. Dans la mesure du possible ils ont un lien avec l'activité d'assurance. La sélection de l'organisation hôte a lieu une fois les talents des travailleurs 50+ répertoriés. Exemples d'entreprises hôtes : hôpitaux, casernes de pompiers, centres de grands brûlés, etc.



Déroulement du projet & approche

Présentation de TimeForAnotherStory : présentation aux entreprises d'assurance intéressées : RH, managers, syndicats, etc.

- TimeForAnotherStory c'est quoi ?
- Quelle est sa valeur ajoutée ? Pour qui ?
- Critères de sélections pour les plus de 50 ans
- Composition du pool de talents (5 à 10 collaborateurs)
- Composition du groupe de pilotage interne de l'entreprise d'assurance
- Rôles du propriétaire de projet interne (RH, etc.) / groupe de pilotage (RH, managers, syndicat, etc.)

Talk & Tackle avec : entretiens individuels avec 5 à 10 collaborateurs

L'entretien appréciatif sur l'avenir comporte les éléments suivants :

- un test sur les Valeurs & Compétences
- Partant des points forts, examen des « rêves » reliés à ces talents, de la soif et de l'envie présentes, ainsi que d'une sélection de projets éventuels.
- Info pour rapport au propriétaire du projet / groupe de pilotage.

Concertation avec le propriétaire interne du projet / groupe de pilotage

- Quels sont les points forts intéressants pour l'entreprise d'assurance ?
- Quels projets conviennent aux travailleurs 50 + et à la stratégie d'entreprise ?
- Organisation pratique :
 - Projets de journées consécutives ?
 - Projets d'une journée par semaine ?
 - Planning

Stage

- Le travailleur 50+ se rend chez l'organisation hôte sélectionnée les jours planifiés et validés
- Présentation mutuelle et évocation des attentes
- Examen du projet, de l'implication attendue et du développement des talents
- Exécution du projet par le travailleur 50+
- Suivi du travailleur 50+ (par Ascento) et de l'organisation hôte (par TrendHuis)

Mesure du talent après le projet

- Evaluation finale de la part du 50+ avec Ascento et de la part de l'organisation hôte avec Trendhuis
- Rapport final sur les points forts au collaborateur

Evaluation avec le propriétaire de projet interne / groupe de pilotage et le travailleur 50+/ pool de talents

- Aperçu du pool de talents et des développements
- Lessons learned
- Préparation de la communication interne à l'entreprise et au secteur

Groupes cibles

- Les collaborateurs du secteur des assurances, âgés de 50 ans et plus, qui sont motivés et souhaitent se préparer à un stage dans une organisation hôte.
- Les entreprises d'assurance qui souhaitent faire développer les talents des plus de 50 ans en dressant l'inventaire et les mettant en œuvre dans une organisation hôte.
- Les organisations hôtes qui veulent donner la possibilité aux plus de 50 ans de développer leurs talents dans un autre environnement de travail.

Résultat

Pour l'entreprise d'assurance :

- Une occasion inspirante d'impliquer les 50+ dans un projet original, sur base de leurs points forts.
- Une première expérience d'une pratique qui pourrait se généraliser à l'avenir.
- Rayonnement RSE de l'entreprise d'assurance par le prêt de collaborateurs expérimentés à une organisation ainsi aidée et soutenue.

Pour les plus de 50 ans :

- De nouveaux défis correspondant à leurs talents, dans un nouvel environnement de travail
- Une nouvelle expérience d'apprentissage avec la possibilité de se développer plus avant
- Inspiration pour donner un nouvel éclairage à leur carrière grâce aux talents découverts.

Financier

- Le coût salarial des journées de stage est pris en charge par l'entreprise d'assurance
- Les stages sont gratuits pour les participants de plus de 50 ans
- Les frais d'organisation des stages, de la mesure des talents, la recherche de l'organisation hôte appropriée sont à la charge du Fopas.

Timing !

- Inscription en qualité d'entreprise d'assurance jusqu'au 14/10/2016 via info@fopas.be .
- Démarrage en 2016
- Projets au premier semestre 2017
- Évaluation juin 2017
- Diffusion dans le secteur, auprès d'un plus large public, etc.



Plus d'info ?

Sophie Lijnen, directeur – sophie.lijnen@fopas.be - 02/ 300 80 52

Marc De Tienne, learning advisor – marc.detienne@fopas.be - 02/ 300 80 54

Contactez le Fopas pour Accompagnement | Conseil | Support | Étapes concrètes

www.fopas.be

info@fopas.be

02/300 80 53