

*U bent 50plusser en u wilt wel eens wat anders?*

*U bent in het algemeen tevreden met uw job, maar u hebt het gevoel wat te missen?*

*U gebruikt uw competenties in uw job, maar niet uw talenten?*

*Als u JA antwoordt op één van deze vragen lees, dan zeker verder!*

## Time For Another Story

### *Stage in een gastorganisatie : inzetten van ‘de eigen kracht’*

Heel wat 50ers vinden dat ze te weinig nieuwe kansen krijgen, er onvoldoende rekening gehouden wordt met hun sterke punten en willen graag eens een (totaal) nieuwe uitdaging.

Opvallend hierbij is dat:

- Bedrijven niet altijd over alle mogelijkheden en tools beschikken om hieraan te sleutelen
- 50plussers niet altijd klaar zijn voor een andere uitdaging

Fopas wil nieuwe mogelijkheden voor 50plussers creëren samen met deelnemende verzekeringsbedrijven.

Samengevat is de bedoeling:

- Praktische stages te organiseren in gastorganisaties, die aansluiten bij de individuele sterke punten van medewerkers, 50plussers uit een aantal verzekeringsondernemingen
- Individuele talenten op te volgen naar mogelijke ontwikkeling en impact op de verdere loopbaan. De stage wordt beschouwd als een opleidingstraject
- Gespreks- en uitwisselingsvormen om het leren van en met elkaar te optimaliseren

Daarom zoeken we:

- Een 5-tal bedrijven die een 10-tal medewerkers gedurende 5 dagen ter beschikking stellen van geselecteerde gastorganisaties
- Medewerkers met een lange carrière, 50plussers die gedurende 5 dagen hun talenten ter beschikking stellen van geselecteerde gastorganisaties

De gastorganisaties hebben geen winstoogmerk en dienen in principe ‘het goede doel’. In de mate van het mogelijke sluiten ze aan bij de verzekeringsactiviteit. De uiteindelijke selectie van de gastorganisatie gebeurt nadat de talenten van de 50plussers in kaart zijn gebracht. Voorbeelden van gastbedrijven kunnen zijn: ziekenhuizen, brandweer, brandwondencentra, ...



## Projectverloop & aanpak

Voorstelling TimeForAnotherStory: presentatie aan geïnteresseerde verzekeringsondernemingen: HR, managers, vakbonden, ...

- Wat is TimeForAnotherStory?
- Wat is de toegevoegde waarde? Voor wie?
- Selectiecriteria voor 50plussers
- Samenstelling talentenpool (5 à 10 medewerkers)
- Samenstelling interne stuurgroep verzekeringsonderneming
- Rollen interne projecteigenaar (HR, ..) / stuurgroep (HR, managers, vakbond, ...)

Talk & Tackle met: individuele gesprekken met 5 à 10 medewerkers

Het waarderend toekomstgesprek bestaat uit:

- Een Waarden – Competentie-test
- Op basis van de sterke punten worden 'dromen' die aansluiten bij deze talenten, de aanwezige durf en goesting en een selectie van mogelijke projecten onderzocht
- Info ter rapportering aan projecteigenaar/stuurgroep

Overleg met interne projecteigenaar/stuurgroep

- Welke sterke punten zijn interessant voor de verzekeringsonderneming?
- Welke projecten passen bij de 50plussers en de eigen bedrijfsstrategie?
- Praktische organisatie:
  - Projecten van opeenvolgende dagen?
  - Projecten van 1 dag per week?
  - Planning

Stage

- De 50plusser gaat op geplande en gevalideerde data naar de geselecteerde gastorganisatie
- Wederzijdse voorstelling en bespreking van verwachtingen
- Overlopen van het project, de verwachte inzet en ontwikkeling van talenten
- Uitvoering van het project door de 50plusser
- Opvolging van de 50plusser (door Ascento) en de gastorganisatie (door Trendhuis)

Talentmeting na project

- Eindevaluatie vanwege de 50plusser met Ascento en vanwege de gastorganisatie met Trendhuis
- Eindrapport sterke punten aan de medewerker

Evaluatie met interne projecteigenaar/stuurgroep en de 50plusser / talentenpool

- Overzicht van de talentenpool en de ontwikkelingen
- Lessons learned
- Voorbereiding bedrijfsinterne en sector communicatie

## Doelgroepen

- Medewerkers in de verzekeringssector, die 50 jaar en ouder zijn, die gemotiveerd zijn en zich willen voorbereiden op een stage in een gastorganisatie
- Verzekeringsbedrijven die de talenten van 50plussers willen laten ontwikkelen door ze in kaart te laten brengen en in te zetten in een gastorganisatie
- Gastorganisaties die 50plussers de kans willen geven in een andere werkomgeving aan hun talenten te werken

## Resultaat

Voor de verzekeringsonderneming:

- Inspirerende gelegenheid om 50plussers een origineel project te laten doorlopen op basis van hun sterke punten
- Eerste ervaring in wat mogelijk is in de toekomst veralgemeend wordt
- MVO-uitstraling van de verzekeringsonderneming door ervaren medewerkers uit te lenen aan een organisatie die hiermee geholpen en ondersteund wordt

Voor de 50plussers:

- Een nieuwe uitdaging aansluitend op hun talenten in een nieuwe werkomgeving
- Een nieuwe leerervaring met mogelijk gaesting zich verder te ontwikkelen
- Inspiratie om de eigen loopbaan kleur te geven met ontdekte sterke punten

## Financieel

- De loonkost van de stagedagen neemt de verzekeringsonderneming voor eigen rekening
- De stages zijn kosteloos voor de deelnemende 50plussers
- De kosten van de organisatie van de stages, de talentenmeting, zoeken van een geschikte gastorganisatie is voor Fopas

## Timing !

- Inschrijven als verzekeringsonderneming tot en met 14/10/2016 via [info@fopas.be](mailto:info@fopas.be)
- Start in 2016
- Projecten in eerste semester 2017
- Evaluatie juni 2017
- Communicatie in sector, bij een breder publiek, ...



## Meer info?

Sophie Lijnen, directeur – [sophie.lijnen@fopas.be](mailto:sophie.lijnen@fopas.be) - 02/ 300 80 52

Marc De Tienne, learning advisor – [marc.detienne@fopas.be](mailto:marc.detienne@fopas.be) - 02/ 300 80 54

Contacteer Fopas voor Begeleiding | Advies | Support | Concrete stappen

[www.fopas.be](http://www.fopas.be)

[info@fopas.be](mailto:info@fopas.be)

02/300 80 53