



Fopas – Lunchcauserie 5/6 /2013

“Voorbij leeftijdsgebonden vooroordelen ... ga voor diversiteit!” – Au -delà des préjugés liés à l'âge... cultivez la diversité!”

Hoe oudere medewerkers motiveren om bij te leren?
1. Les consulter pour connaître leurs besoins
2. Sensibiliser les managers sur le développement continu
3. Responsabiliser le collaborateur dans son auto-développement pour optimiser le travail
4. Door te vertrekken vanuit de interesse van de werknemer
5. Breder te kijken dan zuiver de functie (cfr 'lerende gepensioneerde')
6. Voldoende info over opleidingsmogelijkheden
7. Voldoende tijd voorzien
8. Individueel opleidingsrecht
9. Laten proeven van nieuwe technologieën → concrete informatie / opleiding (facebook, skype, linkedIn)
Quid ? Turnover important chez les jeunes & Perte de Know How par le départ des seniors
1. Een goed onthaalbeleid voor jongeren
2. + loopbaanplanning & consequente uitvoering
3. + vlugger verantwoordelijkheid geven
4. Actief verzuimbeleid in overleg en veiligheid
5. Incentives, flexibele werkomstandigheden creëren (flexiwork, tijdskrediet,...)
6. Duidelijkheid over carrièremogelijkheden geven
7. Uitdagende objectieven geven en goed opvolgen en begeleiden





Hoe ervarings – en kennisoverdracht verzekeren in beide richtingen (ouderen versus jongeren) ?
1. Peer coaching
2. Créer un bibliothèque avec “best practices”
3. Favoriser les équipes (implementation physiques) multigénérationnelles + projets + événements entreprises
4. Promouvoir la plus-value de ces interactions
5. Mentorschap
6. Competentiemanagement
7. Informele competenties van jong en oud in kaart brengen (Excel, veel ideeën, sociale Media,...)
Hoe kan je oudere werknemers motiveren om in veranderingsprocessen mee te gaan ? (Is deze vraag op zich al een vooroordeel ?)
1. De oudere werknemers betrekken bij de verandering (bv mee laten testen van nieuwe tools, laten meedoen in projecten,...)
2. Communiceren over het waarom en waar we naartoe gaan
3. Luisteren naar wat de bezorgdheden zijn (behoefte analyse), bv. via werkgroepen waarin collega's naar elkaars bezorgdheden luisteren en elkaar oplossingen bieden
4. Uitleggen welke stadia iemand in change doorloopt
5. Mettre au lumière les avantages de changer et les désavantages de ne pas changer
6. Insister sur le fait que ce n'est pas une question d'âge